

Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa

(text în vigoare începând cu data de 15 noiembrie 2013_ actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 15 noiembrie 2013)

Act de baza

#B: *Legea nr. 142/1998*

Acte modificatoare

- #M1:** *Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 137/1999**
- #M2:** *Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 455/1999**
- #M3:** *Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 85/2000**
- #M4:** *Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 540/2000**
- #M5:** *Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 25/2001**
- #M6:** *Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 500/2001**
- #M7:** *Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 46/2002**
- #M8:** *Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 344/2002**
- #M9:** *Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 42/2003**
- #M10:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 346/2003**
- #M11:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 52/2004**
- #M12:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 408/2004**
- #M13:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 33/2005**
- #M14:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 542/2005**
- #M15:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 89/2006*, abrogat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 145/2006* (**#M16**)*
- #M16:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 145/2006**
- #M17:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 586/2006**
- #M18:** *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2007*
- #M19:** *Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 148/2007**
- #M20:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 651/2007**
- #M21:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 64/2008**
- #M22:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 464/2008**
- #M23:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 161/2009**
- #M24:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1444/2009**
- #M25:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 135/2010**
- #M26:** *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010*
- #M27:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1112/2010**
- #M28:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 959/2011**
- #M29:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2205/2011**
- #M30:** *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2011*
- #M31:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 820/2012**
- #M32:** *Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2722/2012**
- #M33:** *Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor varstnice nr. 882/2013**

#M34: *Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 2209/2013*

#M35: *Legea nr. 291/2013*

Actele normative marcate cu asterisc () sunt în prezent modificate, abrogate sau respinse și modificările efectuate prin aceste acte normative asupra [Legii nr. 142/1998](#) nu mai sunt de actualitate.*

Modificările și completările efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic. În fața fiecărei modificări sau completări este indicat actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectiva, în forma [#M1](#), [#M2](#) etc.

#CIN

NOTE:

1. Prin [Hotărârea Guvernului nr. 5/1999](#) au fost aprobate Normele de aplicare a [Legii nr. 142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masa.

2. În textul actualizat, toate sumele exprimate anterior în lei vechi au fost transformate în lei noi.

#B

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

ART. 1*)

(1) Salariatii din cadrul societăților comerciale, regiilor autonome și din sectorul bugetar, precum și din cadrul unităților cooperatiste și al celorlalte persoane juridice sau fizice care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă, denumite în continuare angajator, pot primi o alocație individuală de hrană, acordată sub forma tichetelor de masă, suportată integral pe costuri de angajator.

(2) Tichetele de masă se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar, și în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

#CIN

*) Conform [art. I pct. 1](#) și [art. II](#) din [Legea nr. 291/2013 \(#M35\)](#), începând cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicării [Legii nr. 291/2013 \(#M35\)](#)], [articolul 1](#) va avea următorul cuprins:

#M35

"ART. 1

(1) Salariatii din cadrul societăților comerciale, regiilor autonome și din sectorul bugetar, precum și din cadrul unităților cooperatiste și al celorlalte persoane juridice sau fizice care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă, denumite în continuare angajator, pot primi o alocație individuală de hrană, acordată sub forma tichetelor de masă. Tichetele de masă sunt emise fie pe suport hartie, fie pe suport electronic, sunt destinate

exclusiv alocatiei individuale de hrana reglementate de prezenta lege și sunt suportate integral pe costuri de angajator.

(2) Tichetele de masa se acorda în limita prevederilor bugetului de stat sau, dupa caz, ale bugetelor locale, pentru unitatile din sectorul bugetar, și în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

(3) În înțelesul prezentei legi, cu exceptia cazurilor în care se prevede în mod expres altfel, termenul <<tichet de masa>> va fi interpretat ca facand referire atat la tichetele de masa pe suport hartie, cat și la tichetele de masa pe suport electronic.

(4) Tichetele de masa în format electronic sunt bonuri de valoare pe suport electronic reglementate exclusiv de prevederile prezentei legi și destinate exclusiv acordarii alocatiei individuale de hrana a salariatilor în conformitate cu prevederile prezentei legi.

(5) Tichetele de masa pe suport hartie și pe suport electronic sunt emise în mod exclusiv pentru a fi folosite în limitele prezentei legi.

(6) Angajatorul are libertatea de a decide daca acorda tichete de masa și sub ce forma, în urma consultarii cu salariatii, prin organizatiile sindicale legal constituite sau prin reprezentantii salariatilor, dupa caz."

#B

ART. 2*)

(1) Tichetele de masa se emit de catre unitatile cu activitate specializata în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare unitati emitente, sau de catre angajatorii care au organizate cantine-restaurant sau bufete.

(2) Unitatile emitente desfașoara aceasta activitate numai în baza autorizatiei de functionare, acordata de Ministerul Finantelor. Autorizatia de functionare se acorda potrivit criteriilor stabilite de catre Ministerul Finantelor, astfel încat sa se asigure dezvoltarea concurentiala a serviciilor prevazute de prezenta lege.

(3) Unitatile care emit tichete de masa sunt obligate sa ia masurile necesare pentru asigurarea circulatiei acestora în conditii de siguranta.

(4) Fiecare tichet de masa este valabil numai daca are înscris numarul sub care a fost înseriat de catre unitatea emitenta și daca cuprinde, cel puțin, urmatoarele mentiuni:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominala a tichetului de masa;
- c) date referitoare la perioada de valabilitate;
- d) interdictia de a fi utilizat pentru achizitionarea de tigari sau de produse alcoolice;
- e) spatiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului care este în drept sa utilizeze tichetul de masa;
- f) spatiu destinat înscrierii datei și aplicarii ștampilei unitatii la care tichetul de masa a fost utilizat.

#CIN

*) Conform [art. I pct. 2](#) și [art. II](#) din [Legea nr. 291/2013 \(#M35\)](#), începand cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii [Legii nr. 291/2013 \(#M35\)](#)], [articolul 2](#) va avea urmatorul cuprins:

#M35

"ART. 2

(1) Tichetele de masa, pe suport hartie sau pe suport electronic, se emit numai de catre unitatile autorizate de Ministerul Finantelor Publice, denumite în continuare unitati emitente, sau de catre angajatorii care au organizate cantine-restaurant ori bufete.

(2) Unitatile emitente de tichete masa pe suport hartie și/sau pe suport electronic desfașoara aceasta activitate numai în baza autorizatiei de functionare, acordata de Ministerul Finantelor Publice. Autorizatia de functionare se acorda potrivit criteriilor stabilite de catre Ministerul Finantelor Publice, astfel încat sa se asigure dezvoltarea concurentiala a serviciilor prevazute de prezenta lege.

(3) Unitatile care emit tichete de masa sunt obligate sa ia masurile necesare pentru asigurarea circulatiei acestora în conditii de siguranta.

(4) Fiecare tichet de masa pe suport hartie este valabil numai daca are înscris numarul sub care a fost înseriat de catre unitatea emitenta și daca cuprinde, cel puțin, urmatoarele mentiuni:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominala a tichetului de masa;
- c) date referitoare la perioada de valabilitate;
- d) interdictia de a fi utilizat pentru achizitionarea de tigari sau de produse alcoolice;
- e) spatiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului care este în drept sa utilizeze tichetul de masa;
- f) spatiu destinat înscrierii datei și aplicarii ștampilei unitatii la care tichetul de masa a fost utilizat.

(5) Fiecare tichet de masa pe suport electronic este valabil numai daca mentiunile prevazute la alin. (4) lit. a), c) și d), precum și numele și prenumele salariatului care este în drept sa utilizeze tichetul de masa sunt înscrise pe tichetul de masa pe suport electronic sau stocate într-un alt mod în acesta.

(6) Tichetele de masa emise pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominala a tichetelor de masa acordate de catre angajator și pot fi utilizate doar pentru achitarea mesei sau pentru achizitionarea de produse alimentare în unitatile mentionate la [art. 6](#) alin. (4).

(7) Tichetele de masa emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operatiuni de retragere de numerar.

(8) Unitatile emitente de tichete de masa pe suport hartie și/sau pe suport electronic sunt obligate sa deschida conturi sau subconturi de plati distincte, prin care se vor derula sumele reprezentand încasarile și platile aferente valorii nominale a tichetelor de masa, astfel încat sa permita o evidenta clara a sumelor utilizate în temeiul contractelor încheiate cu angajatorii și unitatile de alimentatie publica, magazinele alimentare, cantinele-restaurant și bufetele.

(9) Unitatile emitente de tichete de masa pe suport electronic pot organiza platforme pentru emiterea tichetelor de masa sau pot încheia contracte cu organizatii care administreaza scheme/aranjamente de plata ori alte organizatii specializate, dupa caz."

#B

ART. 3*)

(1) Valoarea nominala a unui tichet de masa nu poate depasi suma de 1,5 lei la data aplicarii prevederilor prezentei legi.

#M30

(2) Valoarea nominala a unui tichet de masa, prevazuta la alin. (1), poate fi indexata semestrial cu indicele preturilor de consum, înregistrat la marfurile alimentare, comunicat de Institutul National de Statistica.

#M18

(3) În cazul în care din aplicarea prevederilor alin. (2) rezulta o valoare nominala indexata a unui tichet de masa mai mica decat ultima valoare nominala indexata, pentru perioadele urmatoare valoarea nominala a tichetului de masa ramane nemodificata.

#CIN

*) Conform art. 1 din Ordinul ministrului muncii, familiei, protectiei sociale si persoanelor varstnice nr. 2209/2013 (#M34), pentru semestrul II al anului 2013, începand cu luna noiembrie, valoarea nominala a unui tichet de masa este de 9,35 lei.

#B

ART. 4*

Angajatorul care achizitioneaza direct de la o unitate emitenta necesarul de tichete de masa achita atat contravaloarea nominala a tichetelor de masa, cat si costul imprimatului reprezentand tichetul de masa.

#CIN

*) Conform art. I pct. 3 si art. II din Legea nr. 291/2013 (#M35), începand cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii Legii nr. 291/2013 (#M35)], articolul 4 va avea urmatorul cuprins:

#M35

"ART. 4

(1) Angajatorul care achizitioneaza direct de la o unitate emitenta de tichete de masa pe suport hartie necesarul de tichete de masa pe suport hartie achita atat contravaloarea nominala a tichetelor de masa, cat si costul imprimatului reprezentand tichetul de masa.

(2) Angajatorul care contracteaza cu o unitate emitenta de tichete de masa serviciul de emitere a tichetelor de masa pe suport electronic achita contravaloarea nominala a tichetelor de masa distribuite angajatilor, precum si costul emiterii tichetelor de masa pe suport electronic.

(3) Valoarea nominala a tichetelor de masa acordata angajatilor, fie pe suport hartie, fie pe suport electronic, nu poate sa fie diminuata în niciun mod."

#B

ART. 5*

(1) Angajatorul distribuie salariatilor tichetele de masa, lunar, în ultima decada a fiecărei luni, pentru luna urmatoare.

(2) În conditiile prevazute la alin. (1), angajatorul distribuie, pe salariat, un numar de tichete de masa corespunzator numarului de zile lucratoare din luna pentru care se face distribuirea.

#CIN

*) Conform art. I pct. 4 si art. II din Legea nr. 291/2013 (#M35), începand cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii Legii nr. 291/2013 (#M35)], articolul 5 va avea urmatorul cuprins:

#M35

"ART. 5

(1) *Tichetele de masa pe suport hartie se distribuie lunar, în ultima decada a fiecărei luni pentru luna urmatoare, de catre angajator.*

(2) *În conditiile prevazute la alin. (1) angajatorul distribuie, pe salariat, un numar de tichete de masa corespunzator numarului de zile lucratoare din luna pentru care se face distribuirea.*

(3) *Valoarea tichetelor de masa pe suport electronic este transferata lunar salariatilor, în ultima decada a fiecărei luni pentru luna urmatoare, de catre unitatea emitenta de tichete de masa pe suport electronic, corespunzator numarului de zile lucratoare din luna pentru care se face transferul, conform contractului încheiat de unitatea emitenta cu angajatorul.*

(4) *Tichetele de masa pe suport hartie nu pot fi distribuite de angajatori daca acestia, la data stabilita pentru distribuire, nu au achitat unitatii emitente, integral, contravaloarea nominala a tichetelor de masa achizitionate, inclusiv costul imprimatelor reprezentand tichetele de masa.*

(5) *Valoarea tichetelor de masa pe suport electronic nu poate fi transferata salariatilor pe suportul electronic daca, la data stabilita pentru transfer, angajatorii nu au achitat unitatii emitente, integral, contravaloarea nominala a tichetelor de masa în format electronic achizitionate, inclusiv costurile aferente emiterii tichetelor de masa pe suport electronic achizitionate."*

#B

ART. 6*

(1) *Salariatul poate utiliza, lunar, un numar de tichete de masa cel mult egal cu numărul de zile în care este prezent la lucru în unitate.*

(2) *Tichetele de masa pot fi utilizate numai pentru achitarea mesei sau pentru achizitionarea de produse alimentare.*

(3) *Salariatul poate utiliza într-o zi maximum doua tichete de masa. În cazul în care activitatea se desfasoara la puncte de lucru situate în afara localitatilor, iar aprovizionarea cu produse alimentare nu se poate face zilnic, salariatul poate utiliza numărul de tichete de masa corespunzator perioadei în care se afla la punctul de lucru respectiv.*

(4) *Tichetele de masa pot fi utilizate în unitati de alimentatie publica, cantine-restaurant, bufete, cu care unitatile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.*

(5) *În cazurile în care suma corespunzatoare produselor alimentare solicitate de salariat este mai mica decat valoarea nominala a tichetelor de masa, utilizarea acestora este considerata integrala. Se interzice acordarea unui rest de bani la tichetul de masa.*

#CIN

**) Conform art. I pct. 5 si art. II din Legea nr. 291/2013 (#M35), începand cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii Legii nr. 291/2013 (#M35)], articolul 6 va avea urmatorul cuprins:*

#M35

"ART. 6

(1) *Salariatul poate utiliza, lunar, un numar de tichete de masa cel mult egal cu numărul de zile în care este prezent la lucru în unitate.*

(2) *Tichetele de masa pe suport hartie si pe suport electronic pot fi utilizate numai pentru achitarea mesei sau pentru achizitionarea de produse alimentare.*

(3) Tichetele de masa pe suport hartie pot fi utilizate în unitati de alimentatie publica, magazine alimentare, cantine-restaurant, bufete, cu care unitatile emitente de tichete de masa pe suport hartie au contractat prestarea serviciilor respective.

(4) Tichetele de masa pe suport electronic pot fi utilizate doar în unitati de alimentatie publica, magazine alimentare, cantine-restaurant, bufete, care au încheiat contracte de prestare a serviciilor reglementate de prezenta lege cu unitatile emitente de tichete de masa pe suport electronic, si trebuie sa permita utilizarea, în mod exclusiv, în scopul folosirii alocatiei individuale de hrana.

(5) În cazul în care suma corespunzatoare produselor alimentare solicitate de salariat este mai mica decat valoarea nominala a tichetelor de masa pe suport hartie, utilizarea acestora este considerata integrala. Se interzice acordarea unui rest de bani la tichetul de masa pe suport hartie.

(6) Debitarea sumelor corespunzatoare produselor alimentare solicitate de salariat, în cazul tichetelor de masa pe suport electronic, se realizeaza la valoarea respectivelor produse alimentare."

#B

ART. 7*)

(1) Angajatorul, împreuna cu organizatiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariatilor, stabilesc de comun acord unitatea emitenta a tichetelor de masa cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzatoare.

(2) Unitatile emitente au obligatia de a transmite angajatilor lista unitatilor de alimentatie publica corespunzatoare retelei utilizate, la care salariatii pot folosi tichete de masa. La stabilirea acestor unitati vor fi avute în vedere calitatea serviciilor si un nivel cat mai redus al preturilor prin practicarea unor adaosuri comerciale minime.

(3) Decontarea tichetelor de masa între unitatile de alimentatie publica si unitatile emitente ale tichetelor de masa se face numai prin intermediul unitatilor bancare. Acelasi regim de decontare se va aplica si în cazul relatiei dintre angajator si unitatea emitenta.

(4) Sumele derulate prin operatiunile cu tichetele de masa de catre unitatile emitente ale acestora nu pot fi utilizate pentru reinvestirea în alte scopuri.

#CIN

*) Conform [art. I pct. 6](#) si [art. II](#) din [Legea nr. 291/2013 \(#M35\)](#), începând cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii [Legii nr. 291/2013 \(#M35\)](#)], la [articolul 7, alineatele \(2\) si \(4\)](#) vor avea urmatorul cuprins:

#M35

"(2) Unitatile emitente au obligatia de a transmite angajatorilor lista unitatilor de alimentatie publica, magazine alimentare, cantine-restaurant, bufete, corespunzatoare retelei utilizate, la care salariatii pot folosi tichete de masa. La stabilirea acestor unitati vor fi avute în vedere calitatea serviciilor si un nivel cat mai redus al preturilor prin practicarea unor adaosuri comerciale minime.

.....
(4) Sumele derulate prin operatiunile cu tichetele de masa pe suport hartie si/sau pe suport electronic de catre unitatile emitente de tichete de masa pe suport hartie si/sau pe suport electronic nu pot fi utilizate pentru reinvestirea în alte scopuri."

#B

ART. 8*)

(1) Sumele corespunzatoare tichetelor de masa acordate de angajator, în limitele valorii nominale prevazute la [art. 3](#), sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, iar pentru salariat sunt scutite de plata impozitului pe venitul sub forma de salariu.

(2) Sumele prevazute la alin. (1) nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat la stabilirea drepturilor si obligatiilor care se determina în raport cu venitul salarial.

#CIN

**) Reproducem mai jos prevederile [art. IV](#) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 58/2010 ([#M26](#)).*

#M26

"ART. IV

La data intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta:

[...]

b) se abroga prevederile privind scutirea de la plata impozitului pe veniturile din salarii stabilite potrivit [art. 8](#) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificarile si completarile ulterioare. Prevederile privind scutirea de la plata contributiilor sociale obligatorii stabilite potrivit [art. 8](#) din Legea nr. 142/1998, cu modificarile si completarile ulterioare, raman în vigoare."

#B

ART. 9*)

Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului, la finele fiecărei luni, precum si la încetarea contractului individual de munca, tichetele de masa neutilizate.

#CIN

**) Conform [art. I](#) pct. 7 si [art. II](#) din Legea nr. 291/2013 ([#M35](#)), începând cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii [Legii nr. 291/2013](#) ([#M35](#))], [articolul 9](#) va avea urmatorul cuprins:*

#M35

"ART. 9

Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului, la finele fiecărei luni, precum si la încetarea contractului individual de munca, tichetele de masa neutilizate, în cazul tichetelor de masa pe suport hartie, sau valoarea corespunzatoare tichetelor de masa neutilizate, în cazul tichetelor de masa pe suport electronic."

#B

ART. 10

(1) Constituie contraventii urmatoarele fapte, daca nu sunt savarsite în astfel de conditii încat, potrivit legii penale, sa fie considerate infractiuni:

a) comercializarea de catre salariati si de catre unitatile de alimentatie publica a tichetelor de masa contra unei fractiuni de pret sau a altor produse decat cele alimentare;

b) utilizarea de catre salariatii a unui numar de tichete de masa mai mare decat numarul de zile în care sunt prezenti la lucru în unitate.

(2) Contravențiile prevazute la alin. (1) lit. a) se sanctioneaza cu amenda de la 100 lei la 500 lei, iar cele prevazute la alin. (1) lit. b), cu amenda de la 20 lei la 50 lei.

ART. 11

Constatarea contravențiilor prevazute la [art. 10](#), precum si aplicarea amenzilor contravenționale se fac de catre personalul împuternicit al Ministerului Muncii si Protectiei Sociale si al directiilor generale de munca si protectie sociala judetene si a municipiului Bucuresti.

ART. 12)**

Prevederile [art. 10](#) si [11](#) se completeaza cu dispozitiile [Legii nr. 32/1968*](#)) privind stabilirea si sanctionarea contravențiilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

#CIN

**) Începand cu data de 25 august 2001, trimiterea la [Legea nr. 32/1968](#) se va socoti facuta la dispozitiile corespunzatoare din [Ordonanta Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, în conformitate cu prevederile [art. 48](#) din acelasi act normativ.*

****) Conform [art. I](#) pct. 8 si [art. II](#) din [Legea nr. 291/2013 \(#M35\)](#), începand cu data de 13 februarie 2014 [90 de zile de la data publicarii [Legii nr. 291/2013 \(#M35\)](#)], [articolul 12](#) va avea urmatorul cuprins:*

#M35

"ART. 12

Prevederile [art. 10](#) si [11](#) se completeaza cu dispozitiile [Ordonantei Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobata cu modificari si completari prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare."

#B

ART. 13

În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al Romaniei, Ministerul Muncii si Protectiei Sociale va elabora norme de aplicare, aprobate prin hotarare a Guvernului.
